

| FUNZIONI RICHIESTE ALL'ATTO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA | | | |
|--|--|--|---|
| FUNZIONE | CONTRATTO DI LAVORO | GRADO DI ISTRUZIONE ED ESPERIENZA | RENDERE DISPONIBILE |
| DIREZIONE | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera continuata ed esclusiva; attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> <p>La risorsa che ricopre la funzione di Direttore dell'Ente, può svolgere solo un'ulteriore funzione aggiuntiva.</p> <p>Funzione richiesta all'atto di presentazione della domanda.</p> | <p>a) laurea magistrale ed esperienza almeno biennale nella gestione di risorse umane e finanziarie; b) laurea triennale ed esperienza almeno triennale nella gestione di risorse umane e finanziarie; c) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022) ed esperienza almeno quadriennale nell'ambito dell'attività; d) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed esperienza almeno quinquennale nella gestione di risorse umane e finanziarie.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. ▪ Contratto di lavoro |
| RESPONSABILE DI AMMINISTRAZIONE | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera continuata, anche se non esclusiva con il soggetto accreditato, attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> <p>La risorsa che ricopre la funzione di Responsabile di Amministrazione, può svolgere solo un'ulteriore funzione aggiuntiva.</p> <p>Funzione richiesta all'atto di presentazione della domanda</p> | <p>a) laurea magistrale o triennale ad indirizzo economico o equipollente ed esperienza almeno annuale nella gestione amministrativa di risorse finanziarie; b) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022) ed esperienza almeno biennale nell'ambito dell'attività; c) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ad indirizzo economico-amministrativo o equipollente ed esperienza almeno triennale nella gestione amministrativa di risorse finanziarie.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. ▪ Contratto di lavoro |
| SEGRETERIA | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera continuata ed esclusiva, con orario di lavoro almeno pari all'orario di apertura della segreteria al pubblico; attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> <p>Funzione richiesta all'atto di presentazione della domanda e per ogni sede accreditata.</p> | <p>a) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP); b) diploma di istruzione secondaria di primo grado ed esperienza almeno triennale in attività segretariale.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. ▪ Contratto di lavoro |

| FUNZIONE RICHIESTA ALL'AVVIO DELL'EROGAZIONE DEI SERVIZI SPECIFICI | | | |
|--|--|--|---|
| FUNZIONE | CONTRATTO DI LAVORO | GRADO DI ISTRUZIONE ED ESPERIENZA | RENDERE DISPONIBILE |
| RESPONSABILE DEL RICONOSCIMENTO DEI CREDITI FORMATIVI | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera determinato o continuativo anche se non esclusivo con il soggetto accreditato; attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> <p><i>La risorsa non può cumulare più di tre funzioni all'interno della stessa sede accreditata.</i></p> <p><i>Funzione richiesta all'avvio dell'erogazione dei servizi specifici.</i></p> | <p>a) laurea magistrale o triennale integrata da una puntuale conoscenza della normativa vigente sul sistema di riconoscimento dei titoli e dei crediti formativi anche in ambito comunitario ed extracomunitario;</p> <p>b) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 integrato da una puntuale conoscenza della normativa vigente sul sistema di riconoscimento dei titoli e dei crediti formativi anche in ambito comunitario ed extracomunitario ed esperienza lavorativa almeno annuale nel sistema di Istruzione o leFP in attività di direzione, coordinamento, docenza o tutoraggio;</p> <p>c) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) integrato da una adeguata conoscenza della normativa vigente sul sistema di riconoscimento dei titoli e dei crediti formativi anche in ambito comunitario ed extracomunitario ed esperienza lavorativa almeno biennale nel sistema di Istruzione o leFP in attività di direzione, coordinamento, docenza o tutoraggio.</p> | <ul style="list-style-type: none"> CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. Contratto di lavoro |
| ORIENTATORE FORMATIVO E PROFESSIONALE | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera determinato o continuativo anche se non esclusivo con il soggetto accreditato; attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> <p>La risorsa non può cumulare più di tre funzioni all'interno della stessa sede accreditata.</p> <p>Funzione richiesta all'avvio dell'erogazione dei servizi specifici</p> | <p>a) laurea magistrale in psicologia o equipollente;</p> <p>b) laurea magistrale accompagnata da formazione specifica nell'ambito dell'orientamento o del counseling oppure laurea magistrale accompagnata da esperienza lavorativa almeno semestrale nell'attività di tutoring, orientamento o counseling;</p> <p>c) laurea triennale in scienze e tecniche psicologiche o scienze dell'educazione e della formazione o equipollenti integrata da esperienza lavorativa specifica almeno semestrale in attività di tutoring, orientamento o counseling;</p> <p>d) laurea triennale accompagnata da esperienza lavorativa specifica almeno annuale nell'attività di tutoring, orientamento o counseling;</p> <p>e) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022) integrata da esperienza lavorativa specifica almeno biennale nell'attività di tutoring, orientamento o counseling;</p> <p>f) diploma di scuola secondaria superiore o diploma Istruzione e Formazione Professionale (leFP) ed esperienza lavorativa specifica almeno triennale nell'attività di tutoring, orientamento o counseling.</p> | <ul style="list-style-type: none"> CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. Contratto di lavoro |
| RESPONSABILE DELLA | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera determinato o continuativo anche se non esclusivo con il soggetto accreditato; attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> <p>La risorsa non può cumulare più di tre funzioni all'interno della stessa sede accreditata.</p> | <p>a) laurea triennale integrata dal possesso dei seguenti titoli di studio e/o completamento dei seguenti percorsi:</p> <p>i. Master universitario di 1° livello che comprenda moduli finalizzati all'acquisizione di una puntuale conoscenza della normativa europea, nazionale e regionale di riferimento, in particolare del sistema di certificazione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali;</p> <p>ii. oppure percorso di formazione specifica sull'IVC disponibile sulla piattaforma INAPP (MOOC = contenuti normativa e processi nazionali) integrato dal modulo di formazione specifica di Regione Lombardia;</p> <p>b) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022) integrato da entrambi i seguenti elementi:</p> | <ul style="list-style-type: none"> CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. Contratto di lavoro |

| | | | |
|---|---|--|---|
| <p>CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE</p> | <p>Funzione richiesta all'avvio dell'erogazione dei servizi specifici</p> | <p>i. completamento del percorso di formazione specifica sull'IVC disponibile sulla piattaforma INAPP (MOOC = contenuti normativa e processi nazionali) integrato dal modulo di formazione specifica di Regione Lombardia; ii. ed esperienza lavorativa almeno annuale in processi di validazione e certificazione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali; c) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) integrato da entrambi i seguenti elementi: i. completamento del percorso di formazione specifica sull'IVC disponibile sulla piattaforma INAPP (MOOC = contenuti normativa e processi nazionali) integrato dal modulo di formazione specifica di Regione Lombardia ii. ed esperienza lavorativa almeno triennale in processi di validazione e certificazione delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali.</p> | |
| <p>COORDINATORE</p> | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera determinato o continuativo anche se non esclusivo con il soggetto accreditato; attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> <p>La risorsa non può cumulare più di tre funzioni all'interno della stessa sede accreditata.</p> <p>Funzione richiesta all'avvio dell'erogazione dei servizi specifici</p> | <p>a) laurea triennale in scienze dell'educazione e della formazione o equipollente; b) laurea triennale ed esperienza almeno annuale nell'ambito della formazione / insegnamento o della progettazione formativa; c) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 ed esperienza lavorativa almeno biennale nell'ambito della formazione / insegnamento o della progettazione formativa; d) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed esperienza lavorativa almeno quadriennale nell'ambito della formazione / insegnamento o della progettazione formativa.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. • Contratto di lavoro |
| <p>FORMATORE</p> | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera determinato o continuativo anche se non esclusivo con il soggetto accreditato; attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> <p>La risorsa non può cumulare più di tre funzioni all'interno della stessa sede accreditata.</p> <p>Funzione richiesta all'avvio dell'erogazione dei servizi specifici</p> | <p>aree non tecnico-professionali: a) laurea magistrale congrua all'area formativa; b) laurea triennale congrua all'area formativa ed esperienza lavorativa biennale nel sistema di Istruzione o di IeFP, congrui all'area formativa.</p> <p>area tecnico professionale: a) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022, congruo all'area formativa, ed esperienza lavorativa triennale nel sistema di Istruzione o di IeFP, congrui all'area formativa; b) diploma di istruzione secondaria superiore o diploma Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed esperienza quadriennale nel sistema di Istruzione o di IeFP, congrui all'area formativa; c) almeno cinque anni di esperienza lavorativa in area professionale congruente e/o di insegnamento in area formativa congruente del sistema di istruzione o di IeFP.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. • Contratto di lavoro |
| <p>TUTOR FORMATIVO</p> | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera determinato o continuativo anche se non esclusivo con il soggetto accreditato; attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> | <p>a) laurea magistrale; b) laurea triennale in scienze dell'educazione e della formazione o equipollente; c) laurea triennale accompagnata da esperienza lavorativa almeno annuale in attività di formazione / insegnamento, tutoring o counseling;</p> | <ul style="list-style-type: none"> • CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. • Contratto di lavoro |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | <p>La risorsa non può cumulare più di tre funzioni all'interno della stessa sede accreditata.</p> <p>Funzione richiesta all'avvio dell'erogazione dei servizi specifici</p> | <p>d) diploma ITS di cui al DPCM 25 gennaio 2008 o di cui alla legge 99/2022 ed esperienza lavorativa almeno biennale in attività di formazione/insegnamento, tutoring o counseling;</p> <p>e) diploma di scuola secondaria superiore o diploma Istruzione e Formazione Professionale (IeFP) ed esperienza lavorativa almeno triennale in attività formativa, di tutoring o counseling.</p> | |
| <p>COORDINAMENTO DISABILITÀ</p> | <p>La risorsa deve svolgere la funzione in maniera determinato o continuativo anche se non esclusivo con il soggetto accreditato; attestare la propria disponibilità attraverso un contratto di impiego o di collaborazione nelle forme consentite dalla legge e dai contratti CCNL, in forma scritta, sottoscritto dalle parti, da cui risulti l'evidenza della funzione ricoperta e della sede accreditata presso cui viene svolta.</p> <p>La risorsa non può cumulare più di tre funzioni all'interno della stessa sede accreditata.</p> <p>Funzione richiesta all'avvio dell'erogazione dei servizi specifici</p> | <p>a) laurea in psicologia, in scienze e tecniche psicologiche, in scienze dell'educazione e della formazione o equipollenti;</p> <p>b) diploma di laurea ed esperienza almeno biennale nell'ambito dello svantaggio e/o disabilità;</p> <p>c) diploma di Istruzione secondaria superiore o diploma di istruzione e formazione professionale ed esperienza quinquennale nell'ambito dello svantaggio e/o disabilità.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • CV in formato EU aggiornato e sottoscritto ai sensi del d.p.r. 445/2000. • Contratto di lavoro |